

Fem anledningar att ta in en interimscchef

Funderar du på att ta in en interimscchef? Kanske behöver du fylla en lucka inför en rekrytering eller en sjukskrivning? Genom att omgående få tillgång till kvalificerad kompetens kan du som uppdragsgivare få hjälp att stabilisera, analysera eller utveckla verksamheten. Här delar vi med oss av fem anledningar att ta in en interimscchef.

- En interimscchef kan täcka upp vid rekrytering eller sjukskrivning. Personen kan vara på plats och täcka upp i verksamheten omgående.
- En interimscchef är kvalificerad och har långa erfarenhet av socialt arbete. Hen är van att ta initiativ, behöver oftast bara en kort introduktion och kan börja leverera redan dag två.
- En interimscchef har tränade ögon och kan komma med effektiviseringskrav kopplade till ekonomin. En interimslösning kan ge tillfälle att effektivisera verksamheten och processerna med syfte att spara både pengar och tid.
- Interimscchefer kommer i kontakt med många arbetsplatser och strukturer. På så sätt kan de dra paralleller till hur arbetet går till i andra verksamheter och kommuner. Deras kunskap är svår att hitta någon annanstans. Utnyttja det!
- En interimslösning kan vara ett tillfälle att genomföra förändringar genom någon annan. En interimscchef kommer utifrån och känner inte till relationerna och hur arbetsplatsen mår. Det gör att hen vågar vara proaktiv.

CareOn är ett konsultföretag inriktat på socialt arbete. Ända sedan år 2000 har våra engagerade konsulter gjort positiv skillnad för våra uppdragsgivare. Våra socionomkonsulter har i snitt 23 års erfarenhet och våra uppdragsgivare finns över hela landet.